

PROTOCOL GEDRAGSCODE VEILIG KINDERWERK 'DE BRON' / VOG BELEID

Inleiding

Binnen het kinderwerk van De Bron willen we kinderen vertrouwd maken met de Bijbelse boodschap van Gods Liefde voor hen. Daarom willen we ieder kind een omgeving bieden waarin het zich geliefd, geborgen en veilig kan voelen. Een gedragscode is een richtlijn voor een wenselijke houding wat betreft de omgang met de kinderen en met elkaar binnen de Bronkids.

De Bron is aangesloten bij Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM) (voorheen SGL) Gegevens hierover zijn te vinden op de website van de Bron onder 'veiligheid'.

In de Bron zijn ook Vertrouwenspersonen, die je indien nodig kunt raadplegen. Deze vertrouwenspersonen zijn: Frans Greydanus, Henk Kooijman, Linda Kooijman, Gerrit Jan van Kleef.

Gedragsregels

- * We zijn bereid in een team te werken en zijn corrigeerbaar.

- * We gaan respectvol met elkaar om in taalgebruik en handelen met de Bijbel primair als richtlijn.

- * We hanteren gepast taalgebruik en roken niet tijdens werkzaamheden. We zijn tenslotte een voorbeeld voor de kinderen.

- * We dragen nette en correcte, niet aanstootgevende kleding.

- * We spreken een kind op ooghoogte aan.

- * We zorgen voor duidelijkheid. We maken duidelijke afspraken met de gehele groep.

- * We wijzen pesten te allen tijde af en staan gewelddadig gedrag niet toe. Is hier sprake van dan wordt ouder/verzorger hiervan op de hoogte gesteld door de medewerker/ coördinator.

- * We maken tijdens werkzaamheden geen gebruik van mobiele telefoon, als dit niet noodzakelijk is.
- * We maken geen foto's en filmpjes van de kinderen zonder toestemming en plaatsen deze niet op sociale media.
- * We onthouden ons van elke vorm van agressie, geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag (zie bijlage) of taalgebruik.
- * We geven kinderen geen lichamelijke straffen en er wordt ook niet mee bedreigd.
- * We raken een kind niet onnodig en ongewenst aan.
Daarbij houden we ons zo veel als mogelijk aan deze richtlijnen:
 - In principe verschonen vrouwen de baby's en begeleiden zij kinderen bij toiletbezoek.
 - Liever geen kinderen vanaf 6 jaar meer op schoot nemen, als het kind wel graag op schoot wil dan moet er i.i.g. altijd nog een andere volwassene aanwezig zijn.
 - Men kan een kind het beste troosten door een arm om de schouder van het kind heen te slaan.
- * We vermijden zo mogelijk een-op-een-situaties met een kind. Als dit toch nodig is, zorgen we dat we zichtbaar zijn voor anderen en laten een deur open.
- * We maken geen misbruik van onze gezagspositie.
- * We behandelen vertrouwelijke informatie als zodanig, maar kunnen geen geheimhouding garanderen. Over zaken waarbij vermoeden van seksueel misbruik of geweld is, wordt de bedieningsleider geïnformeerd.
- * We spreken elkaar aan op het naleven van deze gedragscode.

Referenties

Veiligheid in het kinderwerk vinden we van groot belang. Bij aanmelding van een nieuwe medewerker wordt daarom gevraagd om twee referenties, die ook telefonisch benaderd worden. Deze referenties zijn bij voorkeur iemand uit de persoonlijke relatiesfeer én iemand uit van bv zijn/haar werk, sportclub o.i.d. Van medewerkers wordt een goed getuigenis gevraagd bij aanvang en vervolgens leren we elkaar kennen door regelmatige bijeenkomsten, samenwerken aan een goed teamverband, training en toerusting. Daarbij blijft toezicht op de kwaliteit van de medewerker een belangrijke verantwoordelijkheid van de praktische leiding.

Mijn referenties:

1. Naam: _____
Relatie: _____
Tel nr.: _____
Mailadres: _____
2. Naam: _____
Relatie: _____
Tel nr.: _____
Mailadres: _____

VOG

Van elke medewerker vragen we een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aan te leveren.

Ondertekenen gedragscode:

Naam en handtekening

Medewerker

Bedieningsleider kinderen

Deze gedragscode wordt besproken bij het aanstellen van nieuwe medewerkers en daarnaast overhandigd aan alle medewerkers van de Bronkids. Ingangsdatum van deze gedragscode is 1 januari 2019

Wat is grensoverschrijdend gedrag

Onder grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan:

"Elke vorm van bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard die de ene persoon ten opzichte van de andere persoon actief of passief opdringt, waardoor ernstige schade wordt of dreigt te worden toegebracht aan die persoon in de vorm van fysiek letsel of psychische stoornissen"

In gewoon Nederlands: het gaat bij grensoverschrijdend gedrag om situaties waarin iemand geestelijk of lichamelijk schade wordt toegebracht of in zijn ontwikkelingsmogelijkheden wordt geblokkeerd.

Grensoverschrijdend gedrag kan onderverdeeld worden in:

- Lichamelijk geweld en verwaarlozing (fysieke agressie zoals slaan, schoppen, krabben, bijten of te weinig voeding, aandacht of verzorging)
- Geestelijk geweld en verwaarlozing (verbale agressie zoals dreigen, schreeuwen, schelden, pesten, stelselmatig negeren etc.)
- Seksuele mishandeling (seksuele intimidatie, verbaal of fysiek, aanranding en verkrachting)

Of grensoverschrijdend gedrag regelmatig of incidenteel plaatsvindt, het is in alle gevallen ontoelaatbaar.

De vraag of iets wel of geen grensoverschrijdend gedrag is, kan alleen door het slachtoffer worden beantwoord. Als het slachtoffer iets als grensoverschrijdend ervaart, moet het ook als grensoverschrijdend worden aangepakt.

Grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden tussen:

- kind en kind;
- ouder/ verzorger en kind en vice versa;
- medewerker (= vrijwilliger) en kind en vice versa;
- medewerker en medewerker en vice versa;
- ouder en medewerker en vice versa;